



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## КАРАР

30 марта 2022 год

№ 23

30 март 2022 йыл

### Об утверждении программы «Развитие муниципальной службы в Администрации сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан»

На основании Федерального закона от 07 мая 2013г. № 1040-ФЗ «О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием бюджетного процесса» и в целях повышения эффективности реализации приоритетных задач Администрации сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан:

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную Программу «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан».
2. Считать утратившим силу постановление № 19 от 30 марта 2021 года «Об утверждении программы «Развитие муниципальной службы в Администрации сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главу сельского поселения.

Глава сельского поселения  
Енебей-Урсаевский сельсовет:



Лутфуллин Т.Т.

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<p>Наименование Программы:</p>	<p>Программа «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан».</p>
<p>Основания для разработки Программы</p>	<p>Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральный закон от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральный закон от 22.10.2004г. №125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации», Федеральный закон от 09.02.2009г. №8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», Закон Республики Башкортостан от 17 июля 2007 года N 453-з "О муниципальной службе в Республике Башкортостан", Закон Республики Башкортостан от 13.07.2009 N 155-з "О противодействии коррупции в Республике Башкортостан», Закон Республики Башкортостан от 03.02.2006г. № 278-з «Об архивном деле в Республике Башкортостан», Указ Президента Республики Башкортостан от 02.10.2012г. № УП-378 «О Концепции кадровой политики в системе государственных органов и органов местного самоуправления Республики Башкортостан».</p>
<p>Заказчик Программы</p>	<p>Администрация сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан.</p>
<p>Основные разработчики Программы</p>	<p>Администрация сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан.</p>
<p>Цели Программы</p>	<p>Повышение эффективности и результативности муниципальной службы в сельском поселении Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан (далее – муниципальный район);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления и общества в сфере муниципального управления;</li> <li>- повышение эффективности и качества муниципального управления при помощи системы профессиональной переподготовки, повышения квалификации, а также иных форм обучения муниципальных служащих, ориентированных на решение практических задач органа местного самоуправления;</li> <li>- формирование антикоррупционного общественного сознания и нетерпимости по отношению к коррупции;</li> <li>- повышение качества взаимодействия органов местного самоуправления и населения путем расширения возможности доступа граждан к информации о деятельности органов муниципальной власти.</li> </ul>
<p>Задачи Программы</p>	<p>Реализация мероприятий по созданию условий для оптимального организационно-правового, методологического обеспечения муниципальной службы в сельском поселении;</p> <p>совершенствование нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в сельском поселении, соответствующей законодательству Российской Федерации и Республики Башкортостан, сложившимся общественным отношениям и экономическим условиям;</p>

	<p>внедрение новых методов планирования, стимулирования и оценки деятельности муниципальных служащих, рациональное использование ресурсов в системе муниципальной службы, проведение исследований и апробаций новых подходов к организации муниципальной службы;</p> <p>формирование резерва управленческих кадров и кадрового состава муниципальной службы в сельском поселении;</p> <p>реализация мероприятий по противодействию коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе;</p> <p>реализация современных программ переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих;</p> <p>внедрение системы самостоятельной подготовки муниципальных служащих;</p> <p>расширение информационного взаимодействия со СМИ, общественными объединениями и организациями, действующими на территории муниципального района, гражданами;</p> <p>создание технологической платформы инфраструктуры электронного взаимодействия администрации с населением муниципального района (сайт, «Телефон доверия»);</p>
Важнейшие целевые индикаторы и показатели программы	<p>обучение муниципальных служащих на краткосрочных курсах повышения квалификации;</p> <p>профессиональная переподготовка муниципальных служащих.</p>
Сроки реализации Программы	2019– 2024 годы.
Источник финансирования Программы:	Бюджет сельского поселения:
Основные ожидаемые результаты реализации Программы:	<p>Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;</p> <p>совершенствование системы непрерывного образования муниципальных служащих, создание необходимых условий для обучения, повышения квалификации, переподготовки муниципальных служащих, а также для самостоятельного получения ими профессиональных знаний;</p> <p>обеспечение доступности информации о деятельности органов власти, по актуальным для населения вопросам, повышение открытости администрации;</p> <p>создание условий для постепенного снижения уровня коррупции, ограничения сфер и силы действия факторов, ее продуцирующих.</p>

## 1. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ ПРОГРАММНЫМИ МЕТОДАМИ

Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств бюджетов муниципальных образований.

В целях реализации федерального законодательства в указанной сфере были изданы нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Президента Республики Башкортостан, Правительства Российской Федерации и Правительства Республики Башкортостан.

Основными проблемами являются:

Недостаточно используются механизмы назначения на вакантные должности из кадрового резерва муниципальных служащих.

Недостаточная открытость муниципальной службы способствует проявлениям коррупции и бюрократизма, что в свою очередь, негативно влияет на общественное мнение и престиж службы.

Качество профессионального обучения муниципальных служащих и недостаточной степени отвечает потребностям развития и муниципальной службы.

Указанные проблемы в значительной степени связаны с отсутствием научно обоснованной методики применения норм законодательства о муниципальной службе.

Реализация Программы позволит завершить качественное преобразование муниципальной службы, оптимизировать ее организацию и функционирование на основе установленных законодательством принципов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

## 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Современная муниципальная служба должна быть открыта, конкурентоспособна и престижна.

Основная цель программы — совершенствование организации муниципальной службы в сельском поселении Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан, а также повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Задачами же являются совершенствование правовой основы муниципальной службы, совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе, повышение престижа муниципальной службы, повышение уровня открытости и гласности муниципальной службы

## 3. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)

Программа реализуется в течение 2019 – 2024 годов, без деления на этапы.

В сроки реализации Программы предстоит с учетом правоприменительной практики усовершенствовать законодательство в сфере муниципальной службы; разработать и внедрить механизмы противодействия коррупции; завершить разработку современных кадровых, образовательных, информационных и управленческих технологий и механизмов, обеспечивающих результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, сформировать механизмы обеспечения государственных гарантий для муниципальных служащих; обеспечить внедрение современных кадровых, образовательных, информационных и управленческих технологий на муниципальной службе.

#### 4. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ПРОГРАММОЙ

Основные мероприятия по развитию муниципальной службы Республики Башкортостан определяются целями и задачами Программы и разработаны с учетом положений Федеральных законов "О муниципальной службе в Российской Федерации" от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ, Закона Республики Башкортостан "О муниципальной службе в Республике Башкортостан", от 16.07.2007 № 453-з (в редакции от 04.03.2014)

Комплекс мероприятий по развитию муниципальной службы, обеспечивающих достижение поставленных Программой целей и задач состоит из:

- разработки проекта нормативно-правового акта регулирующего профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку муниципальных служащих;
  - разработки и введения антикоррупционных стандартов в виде установления для муниципальных служащих единой системы и обязанностей, запретов и ограничений, направленных на предупреждение коррупции;
  - разработки и реализации информационного проекта о показательных положительных примерах деятельности муниципальных служащих;
  - организации и проведения семинаров-совещаний руководителей и специалистов кадровых служб органов местного самоуправления по актуальным проблемам применения законодательства в сфере муниципальной службы;
  - размещения муниципальных нормативно-правовых актов в сфере муниципальной службы на официальном сайте органа местного самоуправления.
- Перечень мероприятий муниципальной Программы предусмотрен в Приложении №1.

#### 5. ВНЕДРЕНИЕ НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ ЭФФЕКТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И СОВРЕМЕННЫХ МЕТОДОВ КАДРОВОЙ РАБОТЫ

При формировании кадрового состава муниципальной службы его основу должны составлять специалисты, способные в современных условиях использовать в работе эффективные технологии административного управления. В аппаратах органов местного самоуправления необходимо создать условия для планирования устойчивого карьерного роста муниципальных служащих, безупречно и эффективно исполняющих должностные обязанности, для систематического обновления и ротации кадров.

В процессе формирования кадрового состава муниципальной службы решающее значение имеет использование современных организационно-управленческих технологий и методов кадровой работы.

Формирование профессиональной муниципальной службы требует совершенствования системы подготовки кадров и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

#### 6. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Оценка эффективности реализации Программы производится ежегодно на основе использования системы целевых показателей, которая обеспечит мониторинг динамики результатов реализации Программы за оцениваемый

период, с целью уточнения степени решения задач и выполнения мероприятий Программы.

Оценка эффективности реализации Программы производится путем сравнения фактически достигнутых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых индикаторов.

Бюджетная эффективность Программы определяется как соотношение фактического использования средств, запланированных на реализацию Программы, к утвержденному плану.

Критериями оценки эффективности реализации Программы являются:

- степень достижения заявленных результатов реализации Программы;
- степень отклонения достигнутых значений показателей эффективности от плановых значений;
- динамика фактических показателей эффективности реализации Программы.

Для выявления степени достижения (отклонения) результатов (показателей) сопоставляются фактически достигнутые значения с их плановыми значениями.

Методика оценки эффективности реализации Программы приведена в Приложении № 2.

## 7. ИСТОЧНИКИ И ОБЪЕМЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПРОГРАММЫ

Финансирование мероприятий Программы осуществляется в пределах бюджетных средств, предусмотренных в сметах расходов на текущее содержание органов местного самоуправления.

## 8. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ И КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ЕЮ МЕРОПРИЯТИЙ

Исполнители мероприятий, предусмотренных Программой:

Муниципальные служащие администрации сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района.

Организацию реализации Программы и контроль за выполнением предусмотренных ею мероприятий осуществляет муниципальный заказчик Программы.

Муниципальный заказчик обеспечивает проведение государственной политики в области развития муниципальной службы посредством координации утвержденных органами местного самоуправления программ, связанных с развитием муниципальной службы.

Муниципальный заказчик рассматривает материалы о ходе ее реализации и ежегодно уточняет мероприятия, предусмотренные Программой, утверждает развернутый перечень предстоящих мероприятий.

В целях обеспечения реализации полномочий Муниципального заказчика на управление муниципальной службы и муниципальной кадровой политики администрации возлагается осуществление функций по планированию и мониторингу реализации мероприятий Программы, контролю и координации деятельности исполнителей мероприятий Программы.

Общий контроль реализации Программы осуществляет Муниципальный заказчик.

Приложение №1  
к муниципальной Программе  
«Развитие муниципальной службы в  
сельском поселении  
Енебей-Урсаевский сельсовет  
муниципального района  
Миякинский район  
Республики Башкортостан»

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

"РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В СЕЛЬСКОМ ПОСЕЛЕНИИ ЕНЕБЕЙ –УРСАЕВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА МИЯКИНСКИЙ РАЙОН РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН"

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнитель	Направление и источник финансирования	Прогнозируемый объем финансирования, тыс.руб.					Ожидаемые результаты реализации мероприятий программы												
				Всего 2019-2024гг.	2019 год Фактические расходы	2020 год Фактические расходы	2021 год Фактические расходы	2022 год Фактические расходы		2023 год Фактические расходы	2024 год Фактические расходы										
1	Цель: Совершенствование организации муниципальной службы в сельском поселении Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей																				
1.1	Задача: №1 Совершенствование правовой основы муниципальной службы																				
1.1.1	Основное мероприятие: Разработка проекта нормативно-правового акта регулирующего профессиональную подготовку, повышение квалификации и стажировку муниципальных служащих	Администрация сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский	За счет средств исполнителя																		Совершенствование системы повышения квалификации муниципальных служащих

		район									
Задача №2 2. Повышение эффективности муниципального управления, оптимизация затрат на содержание муниципальных служащих и развитие ресурсного обеспечения муниципальной службы											
1.2.	Основное мероприятие: Реализация задач и функций, возложенных на администрацию сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский Республики Башкортостан в соответствии с действующим законодательством	Администрация сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район	11979,7	1943,0	2091,564	2499,03	1862,0	1815,2	1768,9	Рациональное использование средств ресурсного обеспечения муниципальной службы, эффективное муниципальное управление	
1.2.1.	Основное мероприятие: Реализация задач и функций, возложенных на представительный орган местного самоуправления – Совет сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район	Администрация сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район								Достижение эффективности управления представительного органа местного самоуправления	
1.2.2.	Основное мероприятие: Реализация задач и функций, возложенных на представительный орган местного самоуправления – Совет сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район	Администрация сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район									
1.2.3.	Основное направление: Обеспечение выполнения функций органов местного самоуправления	Администрация сельского поселения	614,7	84,4	99,4	103,0	105,7	109,2	113	Совершенствование муниципальной правовой и	



	<p>самоуправления – сельских поселений по первичному воинскому учету на территории, отсутствуют комиссары</p>	<p>Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район</p>								<p>методической базы, обеспечивающей дальнейшее развитие и эффективность деятельности органов местного самоуправления рациональное использование средств для ресурсного обеспечения</p>
<p>1.3.</p>	<p>Задача №3: Совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе</p>									
<p>1.3.1</p>	<p>Основное мероприятие: Разработка и введение антикоррупционных стандартов в виде установления для муниципальных служащих единой системы обязанностей, запретов и ограничений, направленных на предупреждение коррупции</p>	<p>Администрация сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район</p>	<p>За счет средств исполнител я</p>							<p>Совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе</p>

1.4. Задача № 4: Повышение престижа муниципальной службы

1.4.1.	Основное мероприятие: Разработка и реализация информационного проекта о показателях примера деятельности муниципальных служащих	Администрация сельского поселения Енебей-Урсавский сельсовет муниципального района Миякинский район	За счет средств исполнител								Формирование системы муниципальной службы, как целостного правового института публичной власти
--------	---	---	----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

1.5. Задача № 5: - Повышение уровня открытости и гласности муниципальной службы

1.5.1.	Основное мероприятие: Организация и проведение семинаров-совещаний руководителей кадровых служб органов самоуправления актуальными проблемами законодательства в сфере муниципальной службы	Администрация сельского поселения Енебей-Урсавский сельсовет муниципального района Миякинский район	За счет средств исполнител								Обеспечение открытости и доступности муниципальной службы
1.5.	Размещение муниципальных нормативно-правовых актов в сфере муниципальной службы на официальном сайте органа местного самоуправления.	Администрация сельского поселения Енебей-Урсавский сельсовет муниципального района Миякинский район	За счет средств исполнител								Обеспечение открытости и доступности муниципальной службы



МЕТОДИКА  
ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ  
"РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В СЕЛЬСКОМ ПОСЕЛЕНИИ ЕНЕБЕЙ-  
УРСАЕВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА МИЯКИНСКИЙ РАЙОН  
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН"

Методика оценки эффективности Программы представляет собой алгоритм оценки в ходе реализации Программы по годам и по итогам в целом исходя из соответствия фактических значений показателей их целевым значениям.

Методика включает проведение количественных оценок эффективности по следующим направлениям:

1) степень достижения запланированных результатов (достижения целей и решения задач) Программы (оценка результативности);

2) степень соответствия фактических затрат бюджета сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан запланированному уровню (оценка полноты использования бюджетных средств);

3) эффективность использования средств бюджета сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан (оценка экономической эффективности достижения результатов).

В дополнение к количественной оценке эффективности будет проводиться качественная оценка социальной эффективности Программы на основе анализа достижения ожидаемых результатов ее реализации.

Оценка степени достижения целей и решения задач Программы осуществляется путем расчета результативности ее реализации в целом по формуле:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n E_i}{n}$$

где: E - результативность реализации Программы (%);

$E_i$  - степень достижения i-го показателя Программы (%);

i

n - количество показателей Программы.

В целях оценки степени достижения запланированных результатов Программы устанавливаются следующие критерии:

если значение показателя результативности (E) равно или больше 70,0%, степень достижения запланированных результатов Программы оценивается как высокая;

если значение показателя результативности (Е) равно или больше 50,0%, но меньше 70%, степень достижения запланированных результатов Программы оценивается как удовлетворительная;

если значение показателя результативности (Е) меньше 50,0%, степень достижения запланированных результатов Программы оценивается как неудовлетворительная.

Расчет результативности по каждому показателю Программы проводится по формуле:  $E = \frac{\sum P_i}{\sum P_i^c} \times 100\%$

$$E = \frac{\sum P_i}{\sum P_i^c} \times 100\%$$

где:

Е - степень достижения i-го показателя Программы (%);  $\sum P_i$  - фактическое значение показателя;  $\sum P_i^c$  - целевое значение показателя, установленное Программой. В случае, если Программой установлено целевое значение показателя, равное нулю, при фактическом значении показателя, равном нулю, степень достижения i-го показателя Программы (Е) принимается равной 100,0%. При фактическом значении показателя, не равном нулю, соответствующий показатель считается недостигнутым, степень достижения i-го показателя Программы принимается равной 0,0%.

В случае, если меньшее значение показателя по сравнению с целевым значением показателя, установленным Программой, по содержанию этого показателя означает его выполнение и достижение большей эффективности, оценка степени достижения такого i-го показателя Программы производится по формуле:

где:

$E = \frac{\sum P_i}{\sum P_i^c} \times 100\%$ , где: Е - степень достижения i-го показателя Программы (%);  $\sum P_i^c$  - целевое значение показателя, установленное Программой;  $\sum P_i$  - фактическое значение показателя. Расчет степени соответствия фактических затрат бюджета Сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан на реализацию Программы запланированному уровню производится по формуле:  $Z_{ф} = \frac{Z_{ф}}{Z_{п}} \times 100\%$ , где:  $Z_{п}$  - полнота использования бюджетных средств (%);  $Z_{ф}$  - фактические расходы бюджета на реализацию Программы в соответствующем периоде;  $Z_{п}$  - запланированные в бюджете расходы на реализацию Программ в соответствующем периоде.

В целях оценки степени соответствия фактических затрат бюджета сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан на реализацию Программы запланированному уровню устанавливаются следующие критерии:

если значение показателя полноты использования бюджетных средств (П) равно или больше 70,0%, степень соответствия фактических затрат бюджета сельского поселения на реализацию Программы запланированному уровню оценивается как удовлетворительная;

если значение показателя полноты использования бюджетных средств (П) меньше 70,0%, степень соответствия фактических затрат бюджета сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан на реализацию Программы запланированному уровню оценивается как неудовлетворительная.

Расчет эффективности использования средств бюджета сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан на реализацию Программы производится по формуле:

П

$$И = \frac{П}{Е} \times 100\%,$$

Е

где:

И - эффективность использования средств бюджета сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан (процентов);

Е - показатель результативности реализации Программы;

П - показатель полноты использования бюджетных средств.

В целях оценки эффективности использования средств бюджета сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан при реализации Программы устанавливаются следующие критерии:

если значение показателя эффективности использования средств бюджета сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан (И) больше или равно 100,0%, такая эффективность использования бюджетных средств оценивается как высокая;

если значение показателя эффективности использования средств бюджета сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан составляет от 70 до 100,0%, такая эффективность использования бюджетных средств оценивается как умеренная;

если значение показателя эффективности использования средств бюджета сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан менее 70,0%, такая эффективность использования бюджетных средств оценивается как низкая.

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется ответственным исполнителем и соисполнителями ежегодно до 1 февраля года, следующего за отчетным. Результаты оценки Программы представляются ответственным исполнителем в отдел Финансового управления администрации муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан в составе годового отчета о ходе реализации и оценке эффективности Программы.

При необходимости ответственный исполнитель Программы может привлекать независимых экспертов для проведения анализа хода реализации программных мероприятий и подготовки предложений по повышению эффективности реализации Программы.