



КАРАР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 март 2021 йыл

№ 19

30 марта 2021 год

Об утверждении программы «Развитие муниципальной службы в Администрации сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан»

На основании Федерального закона от 07 мая 2013г. № 1040-ФЗ «О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием бюджетного процесса» и в целях повышения эффективности реализации приоритетных задач Администрации сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан:

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную Программу «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан».
2. Считать утратившим силу постановление № 22 от 30 марта 2020 года «Об утверждении программы «Развитие муниципальной службы в Администрации сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главу сельского поселения.

Глава сельского поселения
Енебей-Урсаевский сельсовет



Лутфуллин Т.Т.

Содержание

Паспорт Программы

1. Содержание проблемы и необходимость ее решения программными методами
2. Цели и задачи Программы
3. Сроки и этапы реализации Программы
4. Основные мероприятия, предусмотренные Программой
5. Внедрение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы
6. Оценка эффективности реализации Программы
7. Источники и объемы финансирования Программы
8. Реализация Программы и контроль за ходом выполнения предусмотренных ею мероприятий

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы:	Программа «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан».
Основания для разработки Программы	Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральный закон от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральный закон от 22.10.2004г. №125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации», Федеральный закон от 09.02.2009г. №8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», Закон Республики Башкортостан от 17 июля 2007 года N 453-з "О муниципальной службе в Республике Башкортостан", Закон Республики Башкортостан от 13.07.2009 N 155-з "О противодействии коррупции в Республике Башкортостан», Закон Республики Башкортостан от 03.02.2006г. № 278-з «Об архивном деле в Республике Башкортостан», Указ Президента Республики Башкортостан от 02.10.2012г. № УП-378 «О Концепции кадровой политики в системе государственных органов и органов местного самоуправления Республики Башкортостан».
Заказчик Программы	Администрация сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан.
Основные разработчики Программы	Администрация сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан.
Цели Программы	<p>Повышение эффективности и результативности муниципальной службы в сельском поселении Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан (далее – муниципальный район);</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления и общества в сфере муниципального управления; - повышение эффективности и качества муниципального управления при помощи системы профессиональной переподготовки, повышения квалификации, а также иных форм обучения муниципальных служащих, ориентированных на решение практических задач органа местного самоуправления; - формирование антикоррупционного общественного сознания и нетерпимости по отношению к коррупции; - повышение качества взаимодействия органов местного самоуправления и населения путем расширения возможности доступа граждан к информации о деятельности органов муниципальной власти.
Задачи Программы	<p>Реализация мероприятий по созданию условий для оптимального организационно-правового, методологического обеспечения муниципальной службы в сельском поселении;</p> <p>совершенствование нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в сельском поселении, соответствующей законодательству Российской Федерации и Республики Башкортостан, сложившимся общественным отношениям и экономическим условиям;</p>

	<p>внедрение новых методов планирования, стимулирования и оценки деятельности муниципальных служащих, рациональное использование ресурсов в системе муниципальной службы, проведение исследований и апробаций новых подходов к организации муниципальной службы;</p> <p>формирование резерва управленческих кадров и кадрового состава муниципальной службы в сельском поселении;</p> <p>реализация мероприятий по противодействию коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе;</p> <p>реализация современных программ переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих;</p> <p>внедрение системы самостоятельной подготовки муниципальных служащих;</p> <p>расширение информационного взаимодействия со СМИ, общественными объединениями и организациями, действующими на территории муниципального района, гражданами;</p> <p>создание технологической платформы инфраструктуры электронного взаимодействия администрации с населением муниципального района (сайт, «Телефон доверия»);</p>
<p>Важнейшие целевые индикаторы и показатели программы</p>	<p>обучение муниципальных служащих на краткосрочных курсах повышения квалификации;</p> <p>профессиональная переподготовка муниципальных служащих.</p>
<p>Сроки реализации Программы</p>	<p>2018– 2023 годы.</p>
<p>Источник финансирования Программы:</p>	<p>Бюджет сельского поселения:</p>
<p>Основные ожидаемые результаты реализации Программы:</p>	<p>Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;</p> <p>совершенствование системы непрерывного образования муниципальных служащих, создание необходимых условий для обучения, повышения квалификации, переподготовки муниципальных служащих, а также для самостоятельного получения ими профессиональных знаний;</p> <p>обеспечение доступности информации о деятельности органов власти, по актуальным для населения вопросам, повышение открытости администрации;</p> <p>создание условий для постепенного снижения уровня коррупции, ограничения сфер и силы действия факторов, ее продуцирующих.</p>

1. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ ПРОГРАММНЫМИ МЕТОДАМИ

Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств бюджетов муниципальных образований.

В целях реализации федерального законодательства в указанной сфере были изданы нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Президента Республики Башкортостан, Правительства Российской Федерации и Правительства Республики Башкортостан.

Основными проблемами являются:

Недостаточно используются механизмы назначения на вакантные должности из кадрового резерва муниципальных служащих.

Недостаточная открытость муниципальной службы способствует проявлениям коррупции и бюрократизма, что в свою очередь, негативно влияет на общественное мнение и престиж службы.

Качество профессионального обучения муниципальных служащих и недостаточной степени отвечает потребностям развития и муниципальной службы.

Указанные проблемы в значительной степени связаны с отсутствием научно обоснованной методики применения норм законодательства о муниципальной службе.

Реализация Программы позволит завершить качественное преобразование муниципальной службы, оптимизировать ее организацию и функционирование на основе установленных законодательством принципов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Современная муниципальная служба должна быть открыта, конкурентоспособна и престижна.

Основная цель программы — совершенствование организации муниципальной службы в сельском поселении Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан, а также повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Задачами же являются совершенствование правовой основы муниципальной службы, совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе, повышение престижа муниципальной службы, повышение уровня открытости и гласности муниципальной службы

3. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)

Программа реализуется в течение 2018 – 2023 годов, без деления на этапы.

В сроки реализации Программы предстоит с учетом правоприменительной практики усовершенствовать законодательство в сфере муниципальной службы; разработать и внедрить механизмы противодействия коррупции; завершить разработку современных кадровых, образовательных, информационных и управленческих технологий и механизмов, обеспечивающих результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, сформировать механизмы обеспечения государственных гарантий для муниципальных служащих; обеспечить внедрение современных кадровых, образовательных, информационных и управленческих технологий на муниципальной службе.

4. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ПРОГРАММОЙ

Основные мероприятия по развитию муниципальной службы Республики Башкортостан определяются целями и задачами Программы и разработаны с учетом положений Федеральных законов "О муниципальной службе в Российской Федерации" от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ, Закона Республики Башкортостан "О муниципальной службе в Республике Башкортостан", от 16.07.2007 № 453-з (в редакции от 04.03.2014)

Комплекс мероприятий по развитию муниципальной службы, обеспечивающих достижение поставленных Программой целей и задач состоит из:

- разработки проекта нормативно-правового акта регулирующего профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку муниципальных служащих;
- разработки и введения антикоррупционных стандартов в виде установления для муниципальных служащих единой системы и обязанностей, запретов и ограничений, направленных на предупреждение коррупции;
- разработки и реализации информационного проекта о показательных положительных примерах деятельности муниципальных служащих;
- организации и проведения семинаров-совещаний руководителей и специалистов кадровых служб органов местного самоуправления по актуальным проблемам применения законодательства в сфере муниципальной службы;
- размещения муниципальных нормативно-правовых актов в сфере муниципальной службы на официальном сайте органа местного самоуправления.

Перечень мероприятий муниципальной Программы предусмотрен в Приложении №1.

5. ВНЕДРЕНИЕ НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ ЭФФЕКТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И СОВРЕМЕННЫХ МЕТОДОВ КАДРОВОЙ РАБОТЫ

При формировании кадрового состава муниципальной службы его основу должны составлять специалисты, способные в современных условиях использовать в работе эффективные технологии административного управления. В аппаратах органов местного самоуправления необходимо создать условия для планирования устойчивого карьерного роста муниципальных служащих, безусловно и эффективно исполняющих должностные обязанности, для систематического обновления и ротации кадров.

В процессе формирования кадрового состава муниципальной службы решающее значение имеет использование современных организационно-управленческих технологий и методов кадровой работы.

Формирование профессиональной муниципальной службы требует совершенствования системы подготовки кадров и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

6. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Оценка эффективности реализации Программы производится ежегодно на основе использования системы целевых показателей, которая обеспечит мониторинг динамики результатов реализации Программы за оцениваемый период, с целью уточнения степени решения задач и выполнения мероприятий Программы.

Оценка эффективности реализации Программы производится путем сравнения фактически достигнутых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых индикаторов.

Бюджетная эффективность Программы определяется как соотношение фактического использования средств, запланированных на реализацию Программы, к утвержденному плану.

Критериями оценки эффективности реализации Программы являются:

- степень достижения заявленных результатов реализации Программы;
- степень отклонения достигнутых значений показателей эффективности от плановых значений;
- динамика фактических показателей эффективности реализации Программы.

Для выявления степени достижения (отклонения) результатов (показателей) сопоставляются фактически достигнутые значения с их плановыми значениями.

Методика оценки эффективности реализации Программы приведена в Приложении № 2.

7. ИСТОЧНИКИ И ОБЪЕМЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПРОГРАММЫ

Финансирование мероприятий Программы осуществляется в пределах бюджетных средств, предусмотренных в сметах расходов на текущее содержание органов местного самоуправления.

8. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ И КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ЕЮ МЕРОПРИЯТИЙ

Исполнители мероприятий, предусмотренных Программой:

Муниципальные служащие администрации сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района.

Организацию реализации Программы и контроль за выполнением предусмотренных ею мероприятий осуществляет муниципальный заказчик Программы.

Муниципальный заказчик обеспечивает проведение государственной политики в области развития муниципальной службы посредством координации утвержденных органами местного самоуправления программ, связанных с развитием муниципальной службы.

Муниципальный заказчик рассматривает материалы о ходе ее реализации и ежегодно уточняет мероприятия, предусмотренные Программой, утверждает развернутый перечень предстоящих мероприятий.

В целях обеспечения реализации полномочий Муниципального заказчика на управление муниципальной службы и муниципальной кадровой политики администрации возлагается осуществление функций по планированию и мониторингу реализации мероприятий Программы, контролю и координации деятельности исполнителей мероприятий Программы.

Общий контроль реализации Программы осуществляет Муниципальный заказчик.

Приложение №1
к муниципальной Программе
«Развитие муниципальной службы в
сельском поселении
Енебей-Урсаевский сельсовет
муниципального района
Миякинский район
Республики Башкортостан»

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
"РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В СЕЛЬСКОМ ПОСЕЛЕНИИ ЕНЕБЕЙ –УРСАЕВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА МИЯКИНСКИЙ РАЙОН РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН"**

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнитель	Направление и источник финансирования	Прогнозируемый объем финансирования, тыс.руб.							Ожидаемые результаты реализации мероприятий программы
				Всего 2018-2023гг.	в том числе по годам					2023 год	
					2018 год Фактически расходы.	2019 год Фактически расходы	2020 год Фактически расходы	2021 год	2022 год		
1	Цель: Совершенствование организации муниципальной службы в сельском поселении Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей										
1.1	Задача: №1 Совершенствование правовой основы муниципальной службы										
1.1.1	Основное мероприятие: Разработка проекта нормативно-правового акта регулирующего профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку муниципальных служащих	Администрация сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский	За счет средств исполнителя								Совершенствование системы повышения квалификации муниципальных служащих

		район										
1.2.	Задача №2 2. Повышение эффективности муниципального управления, оптимизация затрат на содержание муниципальных служащих и развитие ресурсного обеспечения муниципальной службы											
1.2.1.	Основное мероприятие: Реализация задач и функций, возложенных на Администрацию сельского поселения Енебей-Урсаевский район муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан в соответствии с действующим законодательством	Администрация сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район	Бюджет сельского поселения	11 538,664	1832,4	1943,0	2091,564	1935,0	1890,1	1846,6	Рациональное использование средств ресурсного обеспечения муниципальной службы, эффективное муниципальное управление для	
1.2.2.	Основное мероприятие: Реализация задач и функций, возложенных на представительный орган местного самоуправления – Совет сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан в соответствии с действующим законодательством	Администрация сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район	За счет средств исполнителя								Достижение эффективности муниципального управления представительного органа местного самоуправления	
1.2.3	Основное направление: Обеспечение выполнения функций органов местного	Администрация сельского поселения	Бюджет Российской Федерации	566,0	60,60	84,4	99,4	103,8	108,9	108,9	Совершенствование муниципальной и правовой	

	самоуправления – сельских поселений по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют комиссариаты	Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район									методической базы, обеспечивающей дальнейшее развитие и эффективную деятельность органов местного самоуправления рациональное использование средств для ресурсного обеспечения
1.3.	Задача №3: Совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе										
1.3.1	Основное мероприятие: Разработка и введение антикоррупционных стандартов в виде установления для муниципальных служащих единой системы обязанностей, запретов и ограничений, направленных на предупреждение коррупции	Администрация сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район	За счет средств исполнител я								Совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе

1.4.	Задача № 4:Повышение престижа муниципальной службы										
1.4.1.	Основное мероприятие: Разработка и реализация информационного проекта о показательных примерах деятельности муниципальных служащих	Администрация сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район	За счет средств исполнител я								Формирование системы муниципальной службы, как целостного правового института публичной власти
1.5.	Задача № 5: - Повышение уровня открытости и гласности муниципальной службы										
1.5.1.	Основное мероприятие: Организа ция и проведе ние семинаров-совещаний руководителей и специалистов кадровых служб органов местного самоуправления по актуальным проблемам применения законодательства в сфере муниципальной службы	Администрация сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район	За счет средств исполнител я								Обеспечение открытости и доступности муниципальной службы
1.5.	Размещение муниципальных нормативно-правовых актов в сфере муниципальной службы на официальном сайте органа местного самоуправления.	Администрация сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район	За счет средств исполнител я								Обеспечение открытости и доступности муниципальной службы

МЕТОДИКА
ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
"РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В СЕЛЬСКОМ ПОСЕЛЕНИИ ЕНЕБЕЙ-
УРСАЕВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА МИЯКИНСКИЙ РАЙОН
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН"

Методика оценки эффективности Программы представляет собой алгоритм оценки в ходе реализации Программы по годам и по итогам в целом исходя из соответствия фактических значений показателей их целевым значениям.

Методика включает проведение количественных оценок эффективности по следующим направлениям:

1) степень достижения запланированных результатов (достижения целей и решения задач) Программы (оценка результативности);

2) степень соответствия фактических затрат бюджета сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан запланированному уровню (оценка полноты использования бюджетных средств);

3) эффективность использования средств бюджета сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан (оценка экономической эффективности достижения результатов).

В дополнение к количественной оценке эффективности будет проводиться качественная оценка социальной эффективности Программы на основе анализа достижения ожидаемых результатов ее реализации.

Оценка степени достижения целей и решения задач Программы осуществляется путем расчета результативности ее реализации в целом по формуле:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n E_i}{n}$$

где: E - результативность реализации Программы (%);

E_i - степень достижения i-го показателя Программы (%);

i

n - количество показателей Программы.

В целях оценки степени достижения запланированных результатов Программы устанавливаются следующие критерии:

если значение показателя результативности (E) равно или больше 70,0%, степень достижения запланированных результатов Программы оценивается как высокая;

если значение показателя результативности (Е) равно или больше 50,0%, но меньше 70%, степень достижения запланированных результатов Программы оценивается как удовлетворительная;

если значение показателя результативности (Е) меньше 50,0%, степень достижения запланированных результатов Программы оценивается как неудовлетворительная.

Расчет результативности по каждому показателю Программы проводится по формуле: $E = \frac{P_i}{P_{fi}} \times 100\%$

$E = x \times 100\%$,

P_i где:

Е - степень достижения i-го показателя Программы (%); P_i - фактическое значение показателя; P_{fi} - целевое значение показателя, установленное Программой. В случае, если Программой установлено целевое значение показателя, равное нулю, при фактическом значении показателя, равном нулю, степень достижения i-го показателя Программы (Е i) принимается равной 100,0%. При фактическом значении показателя, не равном нулю, соответствующий показатель считается недостигнутым, степень достижения i-го показателя Программы принимается равной 0,0%.

В случае, если меньшее значение показателя по сравнению с целевым значением показателя, установленным Программой, по содержанию этого показателя означает его выполнение и достижение большей эффективности, оценка степени достижения такого i-го показателя Программы производится по формуле:

$E = \frac{P_i}{P_{fi}} \times 100\%$

где: Е - степень достижения i-го показателя Программы (%); P_{fi} - целевое значение показателя, установленное Программой; P_i - фактическое значение показателя. Расчет степени соответствия фактических затрат бюджета Сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан на реализацию Программы запланированному уровню производится по формуле: $Z_{ф} = \frac{P_{ф}}{P_{п}} \times 100\%$, где: $P_{ф}$ - полнота использования бюджетных средств (%); $P_{ф}$ - фактические расходы бюджета на реализацию Программы в соответствующем периоде; $P_{п}$ - запланированные в бюджете расходы на реализацию Программ в соответствующем периоде.

В целях оценки степени соответствия фактических затрат бюджета сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан на реализацию Программы запланированному уровню устанавливаются следующие критерии:

если значение показателя полноты использования бюджетных средств (П) равно или больше 70,0%, степень соответствия фактических затрат бюджета сельского поселения на реализацию Программы запланированному уровню оценивается как удовлетворительная;

если значение показателя полноты использования бюджетных средств (П) меньше 70,0%, степень соответствия фактических затрат бюджета сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан на реализацию Программы запланированному уровню оценивается как неудовлетворительная.

Расчет эффективности использования средств бюджета сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан на реализацию Программы производится по формуле:

П

$I = \frac{E}{P} \times 100\%$,

Е

где:

И - эффективность использования средств бюджета сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан (процент);

Е - показатель результативности реализации Программы;

П - показатель полноты использования бюджетных средств.

В целях оценки эффективности использования средств бюджета сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан при реализации Программы устанавливаются следующие критерии:

если значение показателя эффективности использования средств бюджета сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан (И) больше или равно 100,0%, такая эффективность использования бюджетных средств оценивается как высокая;

если значение показателя эффективности использования средств бюджета сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан составляет от 70 до 100,0%, такая эффективность использования бюджетных средств оценивается как умеренная;

если значение показателя эффективности использования средств бюджета сельского поселения Енебей-Урсаевский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан менее 70,0%, такая эффективность использования бюджетных средств оценивается как низкая.

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется ответственным исполнителем и соисполнителями ежегодно до 1 февраля года, следующего за отчетным. Результаты оценки Программы представляются ответственным исполнителем в отдел Финансового управления администрации муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан в составе годового отчета о ходе реализации и оценке эффективности Программы.

При необходимости ответственный исполнитель Программы может привлекать независимых экспертов для проведения анализа хода реализации программных мероприятий и подготовки предложений по повышению эффективности реализации Программы.